वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद
COUNCIL OF SCIENTIFIC & INDUSTRIAL RESEARCH
अनुसंधान भवन, 2 रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001
Anusandhan Bhawan, 2, Rafi Marg, New Delhi-10001

No. 5-1(17)/08-PD

Dated: 21.02.2013

From
संयुक्त सचिव (प्रशासन)
Joint Secretary (Admn.)

To,
The Directors/Heads of all
National Labs./Instts. of CSIR

महोदय/Sir,

मुझे भारत सरकार के कार्यालय ज्ञापन आपकी सूचना, अनुपालन एवं आवश्यक कार्रवाई हेतु अग्रेषित करने का निदेश हुआ है।

I am directed to forward herewith the following Office Memoranda issued by Government of India for information, guidance and compliance:-

S.No (1)	Govt. of India, MoF OM No. & date. (2)	Subject (3)
1.	OM No. 10/02/2011-E.III/A dated 7th January, 2013.	Fixation of pay on promotion to a post carrying higher duties and responsibilities but carrying the same grade pay.
2.	OM No. 8(1)/2013-E-II(A) dated 5th February, 2013.	Amendments to Rule 212 of General Financial Rule, 2005- Utilization Certificate in the case of Direct Benefits Transfer (DBT) Scheme-regarding.

भवदीय
Yours faithfully

D. Vijayalakshmi
डी विजयालक्ष्मी
D. Vijayalakshmi)
उप सचिव्
Deputy Secretary

Copy to:

1. Head, IT Division with the request to make this circular available on the website & Policy Repository.
2. Office copy

Phone : EPABX-23710138, 23710144, 23710158, 23710468, 23710805, 23711251, 23714238, 23714249, 23714769, 23715303
Fax : 91-11-23714788, Gram : CONSEARCH, NEW DELHI, E-mail : csirhg@sirnetd.ernet.in

No.10/02/2011-E.III/A
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure

New Delhi, the 7th January, 2013

OFFICE MEMORANDUM

Subject:–Fixation of pay on promotion to a post carrying higher duties and responsibilities but carrying the same grade pay.

The undersigned is directed to invite an attention to the provisions contained in Rule 13 of the CCS(RP) Rules, 2008, which provides for the method of fixation of pay on promotion on or after 1.1.2006 in case, inter-alia, of promotion from one grade pay to another. The Rule provides for fixation of pay by way of addition of one increment equal to 3% of the sum of the pay in the pay band and the existing grade pay (rounded off to the next multiple of 10) to the existing pay in the pay band and then fixing the pay in the promotional post as per the procedure prescribed therein.

2. In terms of this Ministry's OM No. 169/2/2000-IC dated 24.11.2000, dealing with the situation whereby both the feeder and the promotional grades were placed in the identical revised pay scales based on the recommendations of the 5th Central Pay Commission, it was provided, inter-alia, that only in cases where it was not found feasible to appropriately restructure cadres in question on functional, operational and administrative considerations, extension of the benefit of fixation of pay under FR 22(I)(a)(1) could be considered on the merits of each case, provided all the conditions precedent for the grant of this benefit were fully satisfied and promotion to the post in question actually involved assumption of higher responsibilities.

3. In view of the provisions which existed prior to 1.1.2006, the matter has been considered and the President is pleased to decide that in cases of promotion from one post to another where the promotional post carries the same Grade Pay as the feeder post, the fixation of pay in such cases will be done in the manner as prescribed in Rule 13(i) of the CCS(RP) Rules, 2008, provided fixation of pay in such cases was done prior to 1.1.2006 in terms of this Ministry's aforesaid OM No. 169/2/2000-IC dated 24.11.2000.

(2)

4. In so far as the persons serving the Indian Audit and Account Department are concerned, these orders are issued in consultation with the Comptroller & Auditor General of India.

5. The Hindi version of this OM will follow.

(Amar Nath Singh)
Deputy Secretary to the Government of India

To

1. All Ministries/Departments of the Government of India (as per standard distribution list).
2. JS(Establishment), DOPT, North Block, New Delhi.
3. Director (JCA), DOPT, North Block, New Delhi.
4. NIC with the request that the same be posted on M/Finance website.

(3)

सं. 10/02/2011-ई-III.(ए)

भारत सरकार

वित्त मंत्रालय

व्यय विभाग

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2013

कार्यालय ज्ञापन

विषय: समान ग्रेड वेतन वाले परंतु अधिक कर्तव्यों और जिम्मेदारियों वाले पद पर पदोन्नति पर वेतन निर्धारण।

अधोहस्ताक्षरी को केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियमावली, 2008 के नियम 13 में निहित प्रावधानों की ओर ध्यान आकर्षित करने का निदेश हुआ है, जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ एक ग्रेड वेतन से दूसरे ग्रेड वेतन में पदोन्नति के मामले में 1.1.2006 को अथवा उसके पश्चात् पदोन्नति पर वेतन के निर्धारण की विधि का प्रावधान है। इस नियम में वेतन बैंड और वर्तमान ग्रेड वेतन (10 के अगले गुणांक तक पूर्णांकित) में वेतन के जोड़ के 3% के बराबर एक वेतन वृद्धि वेतन बैंड में विद्यमान वेतन में जोड़कर वेतन के निर्धारण और उसमें निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार प्रोन्नत पद में वेतन के निर्धारण का प्रावधान है।

2. इस मंत्रालय के 24.11.2000 के का.ज्ञा.सं. 169/2/2000-आईसी के अनुसार जहां पांचवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर फीडर और पदोन्नत दोनों ग्रेड एक सदृश संशोधित वेतनमानों में रखे गए थे, ऐसी स्थिति से निपटने के लिए अन्य बातों के साथ-साथ यह प्रावधान किया गया था कि केवल उन्हीं मामलों में जहां कार्यात्मक, परिचालन और प्रशासनिक दृष्टि से प्रश्नगत संवर्गों की उपयुक्त पुनर्संरचना संभव नहीं पाई गई थी, प्रत्येक मामले में गुण-दोष के आधार पर एफ आर 22 (I) (ए) (1) के तहत वेतन निर्धारण का लाभ प्रदान किया जा सकता था बशर्ते कि यह लाभ प्रदान करने के लिए सभी पूर्ववर्ती शर्तें संतोषजनक रूप से पूरी की गई हों और प्रश्नगत पद पर पदोन्नति में वस्तुतः अधिक जिम्मेदारियों का ग्रहण किया जाना शामिल हो।

3. 1.1.2006 से पूर्व विद्यमान प्रावधानों को ध्यान में रखते हुए मामले पर विचार किया गया है और राष्ट्रपति ने सहर्ष निर्णय लिया है कि एक पद से दूसरे पद पर पदोन्नति के मामले में जहां पदोन्नत पद का ग्रेड वेतन वही है जो फीडर पद का है, वेतन का निर्धारण सीसीएस (आरपी) नियमावली, 2008 के नियम 13(i) में निर्धारित विधि से किया जाएगा बशर्ते कि ऐसे मामलों में वेतन का निर्धारण इस मंत्रालय के दिनांक 24.11.2000 के का.ज्ञा.सं. 169/2/2000-आईसी के अनुसार 1.1.2006 से पूर्व किया गया हो।

अमरजीत सिंह

(4)

4. जहां तक भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों का संबंध है, ये आदेश भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक के परामर्श से जारी किए जाते हैं।

अमरनाथ सिंह

(अमरनाथ सिंह)
उप सचिव, भारत सरकार

सेवा में

1. भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग (मानक वितरण सूची के अनुसार)
2. संयुक्त सचिव (स्थापना), कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, नॉर्थ ब्लॉक, नई दिल्ली।
3. निदेशक (जेसीए), कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, नॉर्थ ब्लॉक, नई दिल्ली।
4. एनआईसी को इस अनुरोध के साथ कि इसे वित्त मंत्रालय की वेबसाइट पर पोस्ट कर दिया जाए।