

वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद
COUNCIL OF SCIENTIFIC & INDUSTRIAL RESEARCH
अनुसंधान भवन, 2 रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001
Anusandhan Bhawan, 2, Rafi Marg, New Delhi-110001



No. 5-1(70)/2009-PD

29th September, 2011

From

संयुक्त सचिव (प्रशासन)
Joint Secretary (Admn.)

To,

The Directors/Heads of all
National Labs./Instts. of CSIR

Sub: Grant of Non-Productivity Linked Bonus (Ad-hoc Bonus) to Central Government Employees for the year 2010-11- Extension of orders to Autonomous Bodies - reg.

Sir,

I am directed to forward herewith the Ministry of Finance, Department of Expenditure OM No. 7/22/2008-E-III(A) dated 14th September, 2011 on the subject cited above for information, guidance and compliance.

Yours faithfully

P. Vijayalakshmi
(D Vijayalakshmi)
Under Secretary

Encl: As above.

Copy to:

1. Sr. COA/COA/AO of all Labs/Instts.,
2. US to DG, CSIR
3. US to JS (Admn.)
4. PA to FA, CSIR
5. PS to CVO, CSIR
6. Legal Adviser, CSIR
7. Under Secretary (CO)/Deputy Secretary (Complex)
8. Head, URDIP/IPMD/HRDC/PPD/ISTAD/USD/HRDG.
9. All Dy. Secretaries/Under Secretaries in CSIR Hqrs. & CSIR Complex
10. Head, RAB, CSIR Complex, Pusa, New Delhi
11. Secretary, JCM (Staff Side), Indian Institute of Chemical Technology, Uppal Road, Hyderabad-5000 07 (Andhra Pradesh)
12. Head, IT Division with the request to make this circular available on the website.

No.7/22/2008-E-III (A)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure
E III (A) Branch

New Delhi, the 14th September, 2011.

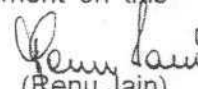
OFFICE MEMORANDUM

SUBJECT: - Grant of Non-Productivity Linked Bonus (Ad-hoc Bonus) to Central Government Employees for the year 2010-11—Extension of orders to Autonomous Bodies.

Orders have been issued vide this Ministry's Office Memorandum No. 7/24/2007 E-III (A) dated 13th September, 2011 authorizing 30 days emoluments as Non-PLB (Ad-hoc bonus) for the accounting year 2010-11 to the Central Government employees not covered by the Productivity Linked Bonus Schemes. The undersigned is directed to say that it has now been decided that the Non-PLB (Ad-hoc) bonus so admissible subject to the terms and conditions laid down in the aforesaid orders, may be extended to the employees of autonomous bodies, partly or fully funded by the Central Government which (i) follow the pattern of emoluments identical to that of the Central Government and (ii) do not have any bonus or ex-gratia or incentive scheme in operation.

2. In case of doubt as to the operation of these orders the clarificatory orders, circulated vide this Ministry's O.M. No.14(10)E-Coord/88 dated 4.10.88, as amended from time to time, may be kept in view, mutatis mutandis.

3. Any request for funding by the Government to meet the liability on account of Non-PLB (Ad-hoc bonus) in respect of various organizations would not be considered by the Ministries concerned, having regard to the stipulation of aforesaid O.M. dated 13th September, 2011 that the expenditure on Non-PLB (Ad-hoc bonus) should be met from within the existing budgetary provisions of the respective organizations. While the Autonomous Bodies not funded by the Central Government may also adopt these orders in respect of their employees, no liability for funding will in any case lie on the Central Government on this account.


(Renu Jain)
Director

All Ministries and Departments of the Government of India (as per standard distribution list)

- 62/c -

No.7/24/2007/E III (A)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure
E III (A) Branch



New Delhi, the 13th September, 2011.

OFFICE MEMORANDUM

Subject: - Grant of Non-Productivity Linked Bonus (ad-hoc bonus) to Central Government Employees for the year 2010-11.

The undersigned is directed to convey the sanction of the President to the grant of Non-Productivity Linked Bonus (Ad-hoc Bonus) equivalent to 30 days emoluments for the accounting year 2010-11 to the Central Government employees in Group 'C' and 'D' and all non-gazetted employees in Group 'B', who are not covered by any Productivity Linked Bonus Scheme. The calculation ceiling of Rs. 3500/- will remain unchanged. The payment will also be admissible to the Central Police and Para-military Personnel and Personnel of Armed Forces. The orders will be deemed to be extended to the employees of Union Territory Administration which follow the Central Government pattern of emoluments and are not covered by any other bonus or ex-gratia scheme.

2. The benefit will be admissible subject to the following terms and conditions:-

(i) Only those employees who were in service on 31.3.2011 and have rendered at least six months of continuous service during the year 2010-11 will be eligible for payment under these orders. Pro-rata payment will be admissible to the eligible employees for period of continuous service during the year from six months to a full year, the eligibility period being taken in terms of number of months of service (rounded off to the nearest number of months).

(ii) The quantum of Non-PLB (ad-hoc bonus) will be worked out on the basis of average emoluments/calculation ceiling whichever is lower. To calculate Non-PLB (Ad-hoc bonus) for one day, the average emoluments in a year will be divided by 30.4 (average number of days in a month). This will thereafter be multiplied by the number of days of bonus granted. To illustrate, taking the calculation ceiling of Rs. 3500 (where actual average emoluments exceed Rs. 3500), Non-PLB (Ad-hoc Bonus) for thirty days would work out to Rs. $3500 \times 30 / 30.4 = \text{Rs. } 3453.95$ (rounded off to Rs. 3454/-).

(iii) The casual labour who have worked in offices following a 6 days week for at least 240 days for each year for 3 years or more (206 days in each year for 3 years or more in the case of offices observing 5 days week), will be eligible for this Non-PLB (Ad-hoc Bonus) Payment. The amount of Non-PLB (ad-hoc bonus)

— 64/c —

(4)

payable will be (Rs.1200x30/30.4 i.e.Rs.1184.21 (rounded off to Rs.1184/-). In cases where the actual emoluments fall below Rs.1200/- p.m., the amount will be calculated on actual monthly emoluments.


(iv) All payments under these orders will be rounded off to the nearest rupee.

(v) The clarificatory orders issued vide this Ministry's OM No.F.14(10) – E.Coord/88 dated 4.10.1988, as amended from time to time, would hold good.

3. The expenditure on this account will be debitable to the respective Heads to which the pay and allowances of these employees are debited.

4. The expenditure incurred on account of Non-PLB (Ad-hoc Bonus) is to be met from within the sanctioned budget provision of concerned Ministries/Departments for the current year.

5. In so far as the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department are concerned, these orders are issued in consultation with the Comptroller and Auditor General of India.


(RENU JAIN)
Director

To,

All Ministries/Departments of the Government of India as per standard list etc.

Copy (with usual no. of spare copies) forwarded to C&AG, UPSC etc. as per standard list.

- 65/c -

(5)

संख्या- 7/24/2007/संस्था-III(क)

भारत सरकार
वित्त मंत्रालय
व्यय विभाग
संस्था-III (क) शाखा

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2011

कार्यालय ज्ञापन

विषय: केन्द्र सरकार के कर्मचारियों को वर्ष 2010-2011 के लिए उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) प्रदान किया जाना।

अधोहस्ताक्षरी को केन्द्र सरकार के समूह "ग" तथा "घ" कर्मचारियों और समूह "ख" के सभी अराजपत्रित कर्मचारी, जो उत्पादकता से संबद्ध किसी भी बोनस स्कीम के अंतर्गत नहीं आते हैं, को लेखा वर्ष 2010-2011 के लिए 30 दिन की परिलब्धियों के बराबर उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) प्रदान किए जाने के लिए राष्ट्रपति की स्वीकृति से अवगत कराने का निदेश हुआ है। 3500/- रुपए की परिकलन सीमा अपरिवर्तित रहेगी। यह भुगतान केन्द्रीय पुलिस तथा अर्धसैनिक कार्मिकों तथा सशस्त्र बल कर्मियों के लिए भी लागू होगा। ये आदेश संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के उन कर्मचारियों पर भी लागू माने जाएंगे, जो परिलब्धियों के संबंध में केन्द्र सरकार की पद्धति का अनुसरण करते हैं तथा जो किसी अन्य बोनस या अनुग्रह स्कीम के अंतर्गत नहीं आते हैं।

2. यह लाभ निम्नलिखित शर्तों के अधीन स्वीकार्य होगा:-

- (i) केवल वे ही कर्मचारी इन आदेशों के अंतर्गत भुगतान के पात्र होंगे, जो 31.3.2011 को सेवा में थे और जिन्होंने वर्ष 2010-2011 के दौरान कम से कम छह महीने की लगातार सेवा पूरी की हो। वर्ष के दौरान छह महीने से पूरे एक वर्ष तक लगातार सेवा की अवधि के लिए पात्र कर्मचारियों को यथा-अनुपात भुगतान किया जाएगा, पात्रता-अवधि की गणना सेवा के महीनों (महीनों की निकटतम संख्या में पूर्णांकित) के संदर्भ में की जाएगी।
- (ii) उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) की मात्रा की गणना औसत परिलब्धियों/परिकलन सीमा, इनमें से जो भी कम हो, के आधार पर की जाएगी। एक दिन के लिए उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) की गणना करने के लिए एक वर्ष की औसत परिलब्धियों को 30.4 (एक महीने के औसत दिनों की संख्या) से विभाजित किया जाएगा। तत्पश्चात इसका बोनस दिए जाने वाले दिनों की संख्या से गुणा किया जाएगा। उदाहरण के लिए, परिकलन सीमा 3500/- रुपए मानते हुए (जहां वास्तविक औसत परिलब्धियां 3500/- रुपए से ज्यादा हैं) 30 दिनों के लिए उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) $3500 \times 30/30.4 = 3453.95/-$ रुपए (3454/- रुपए पूर्णांकित) होगा।

- 66/c -

- 2 -

6

- (iii) ऐसे दिहाड़ी मजदूर, जिन्होंने 6 कार्य दिवसीय सप्ताह वाले कार्यालयों में पिछले तीन साल अथवा इससे अधिक सालों में हर साल कम से कम 240 दिन (पांच कार्य-दिवसीय सप्ताह वाले कार्यालयों के मामले में 3 वर्ष या अधिक वर्षों हेतु हर वर्ष 206 दिन) कार्य किया है, वे इस उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) के पात्र होंगे। उन्हें देय उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) 1200 रुपए X 30/30.4 अर्थात् 1184.21/- रुपए (1184/- रुपए पूर्णांकित) होगा। ऐसे मामलों में जहां वास्तविक परिलब्धियां 1200/- रुपए प्रतिमाह से कम हैं, वहां इस राशि की गणना वास्तविक मासिक परिलब्धियों के आधार पर की जाएगी।
- (iv) इन आदेशों के अंतर्गत सभी भुगतान रुपए के निकटतम पूर्णांक में किए जाएंगे।
- (v) इस मंत्रालय के समय-समय पर यथा-संशोधित, दिनांक 4.10.1988 के कार्यालय ज्ञापन संख्या एफ.14(10)-संस्था-समन्वय/88 के द्वारा जारी स्पष्टीकरण आदेश लागू होंगे।
3. इस पर होने वाला खर्च उन संबंधित शीर्षों के नामे डाला जाएगा जिनमें इन कर्मचारियों के वेतन एवं भत्ते नामे डाले जाते हैं।
4. उत्पादकता असंबद्ध बोनस (तदर्थ बोनस) पर होने वाला व्यय संबंधित मंत्रालयों/विभागों के चालू वर्ष के लिए स्वीकृत बजट प्रावधान के भीतर ही किया जाना है।
5. जहां तक, भारतीय लेखापरीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यरत कर्मचारियों का संबंध है, ये आदेश भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक के परामर्श से जारी किए जाते हैं।

रेनु जैन
(रेनु जैन)
निदेशक

सेवा में,

भारत सरकार के सभी मंत्रालयों/विभागों को मानक वितरण सूची आदि के अनुसार।

प्रतिलिपि (सामान्य संख्या में अतिरिक्त प्रतियों सहित) नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग आदि को मानक सूची के अनुसार प्रेषित।